

さんか EXPRESS

発行所
セブン&アイグループ労働組合連合会
イトーヨーカドー労働組合
東京都品川区南大井6-27-18
TEL 03-5493-6440
FAX 03-5493-6469
発行者 渡邊 健志 編集者 上中 瑠英

確認しよう！『2024年度新賃金』 5月24日(金)から賃金改定後の新賃金となります！

2024年度賃金制度改定後の新賃金は、5月24日(金)から支給されます。なお、賃金改定の詳細については、以下の内容の確認をお願いします。また、質問や不明な点につきましては、店長・副店長・GMにお問い合わせください。さらに疑問のある場合は、質問表に内容を詳しく記入し、社内メーラーで組合本部まで送付してください。

なお、パートナー組合員の賃金改定は、6月10日(月)支給からとなります。改定日前に「さんかEXPRESS」を発行しますので、ご確認ください。

1. 賃金改訂通知書・給与明細について

2024春季労働条件交渉において、年齢給・地域本人給・基本給の改定、初任給改定に合わせた年齢給上昇対象となる若年層の職務職能給への加算、職務職能給レンジレートの改定等が決定し、5月の給与より賃金改定します。それに伴い、今年度は人事処遇制度改定に伴う賃金改定と、春季労働条件交渉において妥結した賃金改定が行われます。

5月24日(金)に以下の「賃金改訂通知書」「給与明細」が配布されます。内容をご確認のうえ、今年の賃金改定額の確認をお願いいたします。



5月24日(金)配布「賃金改訂通知書」「給与明細」

- ・2024春季労働条件交渉に基づく定期昇給・賃金改善の賃金改定
- ※NA社員の賃金改定は4月分と5月分の2カ月分を支給

【NAF社員】

レンジレートに基づく調整

【F社員】

旧地域本人給と現地域本人給の差額部分の調整手当を持つ方について、基本給上昇分のみ取り崩しを実施

【嘱託社員】

旧基本給と現基本給の差額部分の調整手当を持つ方について、2,000円の取り崩しを実施

2. ナショナル・エリア組合員賃金改定について（賃金改訂通知書参照）

あなたの 賃金改定額	=	年齢給 昇給額 【表(1)】	+	職務職能給 昇給額 【表(2)】	+	評価反映額 【表(3・4)】	+	年齢給 加算額 【表(5)】	+	職務職能給 加算額 【表(6)】
[]円		[]円 あなたの年齢で 見ます		[]円 あなたの資格・ 職責で見ます		[]円 あなたの資格・ 職責で見ます		[1,500]円		[]円 あなたの資格・ 職責で見ます

(調整が発生する方) レンジ外調整給を持っている方

レンジ外調整給範囲内最大15,000円まで

【表（１）年齢給昇給額】

[単位：円]

年齢	昇給額
19～30歳	1,750
31歳以上	0

注) 2024年4月1日現在の満年齢で見ます。

【表（２）職務職能給昇給額】

[単位：円]

社員群	資格	担当者	各チーフ職・ 薬局SHM・ (旧シスター)	店M	統括M ※1	副店長	MD・SV・ TR (商品担当)	スタッフ	トレーナー	SMD SSV	本部M
ナショナル	主事	-	-	-	5,800	6,000	5,800	5,600	5,600	6,600	6,400
	副主事	-	3,500	4,500	4,700	4,900	4,700	4,500	4,500	5,500	5,300
	リーダー職	2,200	2,600	3,600	4,300	4,500	3,800	3,600	3,600	-	-
	担当職	1,500	-	-	-	-	-	-	-	-	-
エリア	シニア職	-	-	-	5,000	5,200	5,000	4,800	4,800	5,400	5,200
	レギュラー職	-	2,900	3,800	4,000	4,200	4,000	3,800	3,800	4,800	4,600
	ジュニア職	1,900	2,300	3,200	3,700	3,900	3,400	3,200	3,200	-	-
	担当職	1,500	-	-	-	-	-	-	-	-	-

※1：2024年4月より「統括M」は廃止となりましたが、組織変更に伴う経過措置が取られることを踏まえ、「統括M」を記載しています。

【表（３）年間プロセス評価】

年間プロセス評価	下期評価					
	R1	R2	R3	R4	R5	
上期評価	R1	S	S	A	B	D
	R2	S	A	B	B	D
	R3	S	A	B	C	D
	R4	A	B	B	C	D
	R5	D	D	D	D	D

※年間プロセス評価は「5ランク設定」。

※上期・下期2回のプロセス評価により、年間のプロセス評価を決定。

※プロセス評価適用期間に、休業などの事由によりプロセス評価がついていない方は、「年間総合評価反映額」は発生しません。



年間プロセス評価により年間総合評価額を確認してください。

【表（４）賃金改定時における年間総合評価反映額】

[単位：円]

資格	年間評価	担当者	特別販売職 ※1	各チーフ職・ 薬局SHM・ (旧シスター)	店M	統括M ※2	副店長	MD・SV・ TR (商品担当)	スタッフ	トレーナー	SMD SSV	本部M
担当職を除く NA社員	S	2,400	4,000	4,000	6,000	7,000	7,000	6,000	6,000	6,000	8,000	8,000
	A	1,200	2,000	2,000	3,000	3,500	3,500	3,000	3,000	3,000	4,000	4,000
	B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	C	▲ 1,200	▲ 2,000	▲ 2,000	▲ 3,000	▲ 3,500	▲ 3,500	▲ 3,000	▲ 3,000	▲ 3,000	▲ 4,000	▲ 4,000
	D	▲ 5,000	▲ 10,000	▲ 10,000	▲ 10,000	▲ 10,000	▲ 10,000	▲ 10,000	▲ 10,000	▲ 10,000	▲ 10,000	▲ 10,000
担当職の NA社員	S	2,400	4,000	4,000	6,000	-	-	6,000	6,000	6,000	-	-
	A	1,200	2,000	2,000	3,000	-	-	3,000	3,000	3,000	-	-
	B	0	0	0	0	-	-	0	0	0	-	-
	C	▲ 500	▲ 500	▲ 500	▲ 500	-	-	▲ 500	▲ 500	▲ 500	-	-
	D	▲ 5,000	▲ 5,000	▲ 5,000	▲ 5,000	-	-	▲ 5,000	▲ 5,000	▲ 5,000	-	-

※1：2024年4月より「特別販売職」扱いだった外商担当は、外商担当チーフに変わり、「担当チーフ」扱いになります。

※2：2024年4月より「統括M」は廃止となりましたが、組織変更に伴う経過措置が取られることを踏まえ、「統括M」を記載しています。

※上記の「職責」は、下期評価時点（2023年11月末）の「職責」を適用します。また、今年3月に昇格した方は、昇格前の「資格」を適用します。

※評価加算については、職務職能給レンジシートの上限を超えている場合でも全職責 20,000円までを上限に加算します。

【表（５）年齢給加算額】※全NA社員へ加算

年齢給改定に合わせ、全NA社員の年齢給へ一律「1,500円」の加算を行います。

《参考：年齢給 新制度》 ※2024年4月1日現在の満年齢で見ます。

[単位：円]

年齢	18歳	19歳	20歳	21歳	22歳	23歳	24歳
改定後年齢給	69,250	71,000	72,750	74,500	76,250	78,000	79,750
年齢	25歳	26歳	27歳	28歳	29歳	30歳以上	
改定後年齢給	81,500	83,250	85,000	86,750	88,500	90,250	

【表（6）職務職能給加算額】※対象者のみ加算

今年度の賃金改定時に限り、賃金体系維持分に加えて加算を行います。

[単位：円]

年齢	18歳	19歳	20歳	21歳	22歳	23歳	24歳
加算額	8,500	8,500	8,500	8,500	8,500	8,500	8,500
年齢	25歳	26歳	27歳	28歳	29歳		
加算額	7,500	6,000	4,500	3,000	1,500		

※初任給改定に合わせ、年齢給上昇対象となる若年層の職務職能給へ下記の年齢別に加算を行います。なお、調整給のある方は取り崩しとなります。

[単位：円]

社員群	資格	担当者	各チーフ職・ 薬局SHM・ (旧シスター)	店M	統括M ※1	副店長	MD・SV TR (商品担当)	スタッフ	トレーナー	SMD SSV	本部M
ナショナル	主事	—	—	—	6,000	6,000	5,000	5,000	5,000	6,000	6,000
	副主事	—	4,000	5,000	6,000	6,000	5,000	5,000	5,000	6,000	6,000
	リーダー職	3,500	4,000	5,000	—	—	5,000	5,000	5,000	—	—
	担当職	3,500	—	5,000	—	—	—	5,000	—	—	—
エリア	シニア職	—	—	—	6,000	6,000	5,000	5,000	5,000	—	6,000
	レギュラー職	—	4,000	5,000	6,000	6,000	5,000	5,000	5,000	—	6,000
	ジュニア職	3,500	4,000	5,000	6,000	6,000	5,000	5,000	5,000	—	—
	担当職	3,500	—	5,000	—	—	—	5,000	—	—	—

※1：2024年4月より「統括M」は廃止となりましたが、組織変更に伴う経過措置が取られることを踏まえ、「統括M」を記載しています。

【参考：職責手当の改定】

統括M制から副店長制へ役割と責任が変更することから、副店長の職責手当は下記の通りとします。

[単位：円]

職責名	金額
副店長	105,000

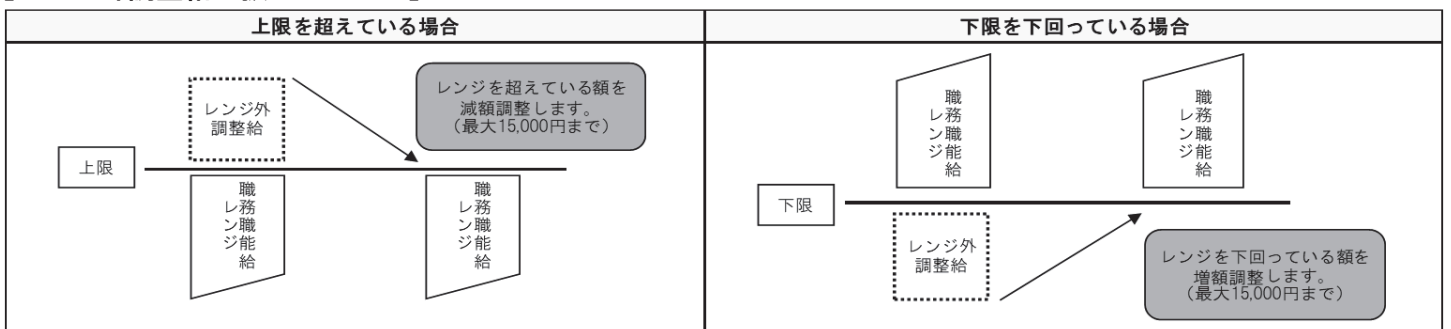
【職務職能給レンジレートについて】

仕事と賃金のバランスを踏まえ、賃金の基本部分である職務職能給の範囲を職責毎に設定しています。2024 春季労働条件交渉によりレンジレートが改定され、上限 10,000 円引き上げとなっています。

[単位：円]

職責	ナショナル		エリア	
	下限	上限	下限	上限
SMD・SSV	160,000	280,000	140,000	260,000
本部M	160,000	280,000	140,000	260,000
副店長	140,000	250,000	135,000	230,000
MD・SV・TR（商品担当）	90,000	250,000	80,000	230,000
T R・スタッフ	90,000	230,000	80,000	210,000
店M	90,000	190,000	80,000	180,000
特別販売職・各チーフ職	55,000	180,000	50,000	170,000
担当者	—	140,000	—	130,000

【レンジ外調整給の扱いについて】



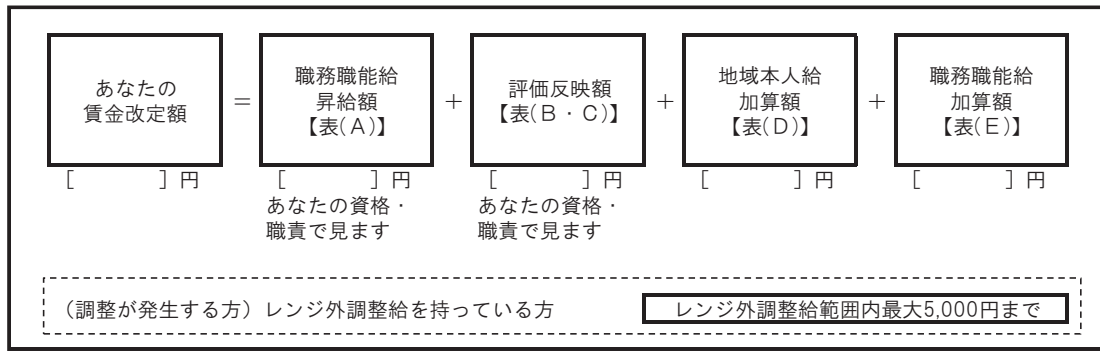
※職務職能給がレンジレートの上限を超えた場合は発生しません。下限を下回っている職務職能給は、レンジ外調整給に含まれます。

※レンジの上限を超えている金額、レンジの下限を下回っている金額については、15,000 円を上下限に増額または減額します。

※今回の調整で残った金額については、翌年以降の賃金改定時（5月）に減額・増額する予定です。

※評価による反映額については、上記レンジ外調整給とは別に全職責 20,000 円までを上限に加算します。

3. フィールド組合員賃金改定について（賃金改訂通知書参照）



【表(A) 職務職能給昇給額】

[単位：円]

社員群	資格	担当者	各チーフ職・薬局SHM・(旧シスター)	店M	統括M※1	副店長	MD・SV・TR (商品担当)	スタッフ	TR
フィールド	エルダー職	1,500	1,900	2,800	3,300	3,500	3,000	2,800	2,800
	担当職	1,300	1,700	2,600	3,100	3,300	2,800	2,600	2,600

※1：2024年4月より「統括M」は廃止となりましたが、組織変更に伴う経過措置が取られることを踏まえ、「統括M」を記載しています。

※職務職能給がレンジレートの上限を超えている場合は、上記表の昇給額対象外となります。

【表(B) 年間プロセス評価】

年間プロセス評価		下期評価				
		R1	R2	R3	R4	R5
上期評価	R1	S	S	A	B	D
	R2	S	A	B	B	D
	R3	S	A	B	C	D
	R4	A	B	B	C	D
	R5	D	D	D	D	D

※年間プロセス評価は「5ランク設定」。
 ※上期・下期2回のプロセス評価により、年間のプロセス評価を決定。
 ※プロセス評価適用期間に、休業などの事由によりプロセス評価がついていない方は、「年間総合評価反映額」は発生しません。

年間プロセス評価により年間総合評価額を確認してください。

【表(C) 賃金改定時における年間総合評価反映額】

[単位：円]

資格	年間評価	担当者	特別販売職※1	各チーフ職・薬局SHM・(旧シスター)	店M	統括M※2	副店長	MD・SV・TR (商品担当)	スタッフ	TR
エルダー職	S	2,400	4,000	4,000	6,000	7,000	7,000	6,000	6,000	6,000
	A	1,200	2,000	2,000	3,000	3,500	3,500	3,000	3,000	3,000
	B	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	C	▲ 1,200	▲ 2,000	▲ 2,000	▲ 2,000	▲ 3,500	▲ 3,500	▲ 2,000	▲ 2,000	▲ 2,000
	D	▲ 5,000	▲ 5,000	▲ 5,000	▲ 5,000	▲ 10,000	▲ 10,000	▲ 5,000	▲ 5,000	▲ 5,000
担当職	S	2,400	4,000	4,000	6,000	7,000	7,000	6,000	6,000	6,000
	A	1,200	2,000	2,000	3,000	3,500	3,500	3,000	3,000	3,000
	B	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	C	▲ 500	▲ 500	▲ 500	▲ 500	▲ 500	▲ 500	▲ 500	▲ 500	▲ 500
	D	▲ 5,000	▲ 5,000	▲ 5,000	▲ 5,000	▲ 5,000	▲ 5,000	▲ 5,000	▲ 5,000	▲ 5,000

※1：2024年4月より「特別販売職」扱いだった外商部長は、外商担当チーフに変わり、「担当チーフ」扱いになります。

※2：2024年4月より「統括M」は廃止となりましたが、組織変更に伴う経過措置が取られることを踏まえ、「統括M」を記載しています。

※上記の「職責」は、下期評価時点（2023年11月末）の「職責」を適用します。また、今年3月に昇格した方は、昇格前の「資格」を適用します。

※評価加算については、職務職能給レンジシートの上限を超えている場合でも全職責 20,000円までを上限に加算します。

【表(D) 地域本人給加算額】

地域本人給に、一律「1,500円」の加算を行います。

[単位：円]

	北海道	青森宮城	岩手福島	栃木	山梨	長野岐阜	首都圏 (滝ヶ崎含む)	静岡	愛知	兵庫	大阪
全年齢	109,500	101,500	96,500	111,500	104,500	108,500	141,500	115,500	123,500	117,500	131,500

【表（E）職務職能給加算額】

今年度の賃金改定時に限り、賃金体系維持分に加え、下記の資格・職責別に職務職能給へ加算を行います。

[単位：円]

社員群	資格	担当者	各チーフ職・ (旧シスター)	薬局SHM	店M	統括M ※1	副店長
フィールド	エルダー職	3,500	4,500	5,500	5,500	6,500	6,500
	担当職	3,500	4,500	5,500	5,500	6,500	6,500

※1：2024年4月より「統括M」は廃止となりましたが、組織変更に伴う経過措置が取られることを踏まえ、「統括M」を記載しています。

※職務職能給がレンジレートの上限を超えている場合は、上記表の加算額対象外となります。

【参考：職責手当の改定】

統括M制から副店長制へ役割と責任が変更することから、副店長の職責手当は下記の通りとします。

[単位：円]

職責名	金額
副店長	105,000

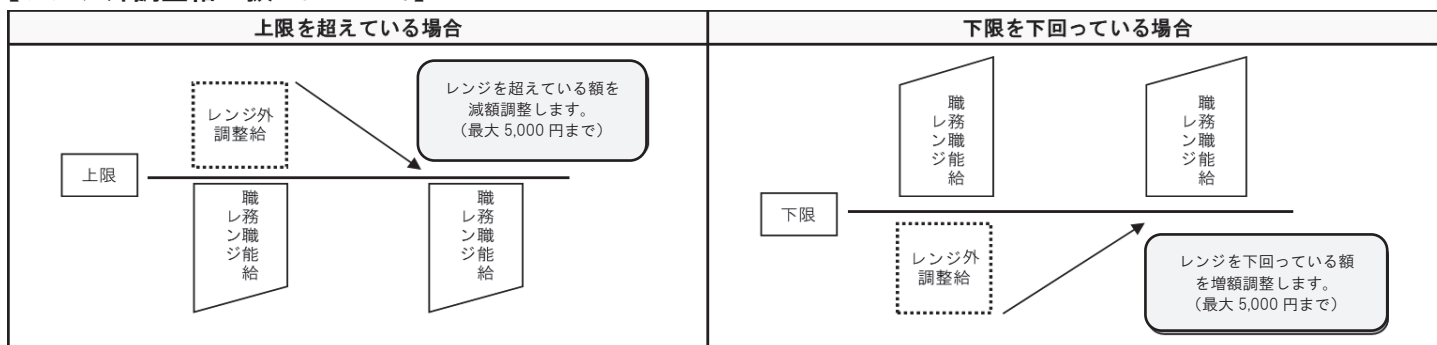
【職務職能給レンジレートについて】

仕事と賃金のバランスを踏まえ、賃金の基本部分である職務職能給の範囲を職責毎に設定しています。2024 春季労働条件交渉によりレンジレートが改定され、上限 10,000 円引き上げとなっています。

[単位：円]

職責	下限	上限	職責	下限	上限
副店長	125,000	220,000	店M	90,000	170,000
MD・SV	90,000	220,000	特別販売職・各チーフ職	80,000	160,000
TR・スタッフ	90,000	170,000	担当者	-	130,000

【レンジ外調整給の扱いについて】



※職務職能給がレンジレートの上限を超えた場合は発生しません。下限を下回っている職務職能給は、レンジ外調整給に含まれます。

※レンジの上限を超えている金額、レンジの下限を下回っている金額については、5,000 円を上下限に増額または減額します。

※今回の調整で残った金額については、翌年以降の賃金改定時（5月）に減額・増額する予定です。

※評価による反映額については、上記レンジ外調整給とは別に全職責 20,000 円までを上限に加算します。

4. 嘱託組合員賃金改定について（賃金改訂通知書参照）

【基本給】

嘱託社員の基本給に、一律「1,500 円」の加算を行います。

[単位：円]

	首都圏 (竜ヶ崎含む)	北海道	青森 宮城	岩手 福島	栃木	山梨	長野 岐阜	静岡	愛知	大阪	兵庫
全年齢	216,500	184,500	176,500	171,500	186,500	179,500	183,500	190,500	198,500	206,500	192,500

